

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร **THINK**

THinking and INnovating for Knowledge-based Innovation

หลักการและเหตุผล

สถานการณ์แวดล้อมต่าง ๆ ส่งผลให้การเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ บริบทการปฏิบัติงานเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและรุนแรง องค์กรไม่อาจมั่นใจได้ว่าการดำเนินการที่เคยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้นจะยังคงเป็นเช่นเดิมในปัจจุบันและอนาคตอันใกล้ นวัตกรรมกลายมาเป็นสิ่งสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กร เช่นเดียวกับความสามารถของบุคลากรและองค์กรเอง ในการแสวงหานวัตกรรมทั้งในเชิงผลิตภัณฑ์ บริการ และกระบวนการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง อย่างไรก็ตามความท้าทายที่องค์กรและบุคลากรประสบในการแสวงหาโอกาสและพัฒนา นวัตกรรมได้แก่การติดกรอบการดำเนินการที่เคยประสบความสำเร็จ การไม่สามารถก้าวข้ามกรอบของการดำเนินการที่คุ้นชิน หรือในทางกลับกันได้แก่การสรรสร้างสิ่งใหม่ แต่ไม่สามารถทำให้เกิดคุณค่าต่อองค์กรอย่างเต็มที่ ได้ หรือไม่สามารถทำให้สิ่งใหม่นั้นมีชีวิตจริงขึ้นมาได้ สิ่งที่กำลังกล่าวนั้นล้วนเป็นความท้าทายในการกำเนิดของนวัตกรรมทั้งสิ้น

เพื่อการส่งเสริมกระบวนการคิดเชิงนวัตกรรม ที่จะนำมาซึ่งการเกิดนวัตกรรมที่จับต้องได้และสร้างคุณค่าต่อองค์กรนั้น องค์กรยังมีความต้องการเครื่องมือที่จะช่วยทำให้การคิดและตกผลึกแนวคิดต่าง ๆ เป็นระบบมากขึ้น คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งเป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่มีพันธกิจหลักทั้งในด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ตลอดจนมีคณาจารย์ที่มีองค์ความรู้ในด้านการพัฒนากระบวนการคิดและการเรียนรู้เชิงนวัตกรรม จึงดำเนินการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการนี้ เพื่อให้บริการวิชาการกับ ผู้สนใจ เพื่อเสริมสร้างทักษะการคิดเพื่อสร้างนวัตกรรมด้วยกระบวนการคิดที่แตกต่างจากกระบวนการมุ่งเน้นรากฐานของ ความเชี่ยวชาญขององค์กรและบุคลากร อันเป็นรากฐานที่มั่นคงในการสร้างนวัตกรรม ผนวกกับการใช้ฐานคิดที่แปลกใหม่ ใช้กระบวนการระดมสมองที่มีแบบแผนและเป็นระบบ เพื่อทำให้เกิดระบบความคิดที่นำไปสู่การพัฒนา นวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ผลักดันและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรสามารถพัฒนาการปฏิบัติงานบนฐานคิดแบบนวัตกรรม อันจะเป็นการส่งเสริมทิศทางการพัฒนาองค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

วัตถุประสงค์

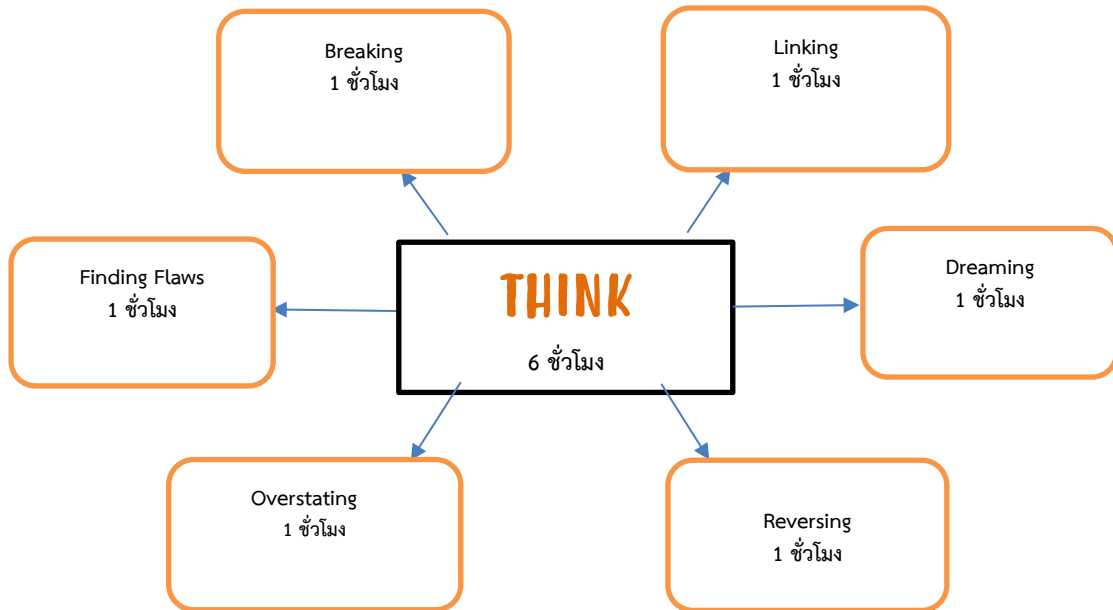
1. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าต่อองค์กร และเสริมมุมมองเกี่ยวกับโอกาสในการสร้างและใช้ประโยชน์จากนวัตกรรม
2. เพื่อเพิ่มพูนความสามารถและฝึกทักษะและระบบความคิดคิดเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อประยุกต์ใช้ในงานได้อย่างกว้างขวางและหลากหลาย
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับรู้และทราบแนวทาง ในการนำเสนอระบบคิดเชิงนวัตกรรมไปประยุกต์ใช้ในบริบทองค์กร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการอบรมได้กระบวนการคิดและได้แนวคิดในการสร้างนวัตกรรมในงานของตนเองหรือเกี่ยวข้องกับความสำเร็จของตน
2. องค์กรได้แนวคิดตั้งต้นเพื่อนำไปพัฒนาต่อยอดเป็นนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าให้กับองค์กร

โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

ใช้เวลาในการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการทั้งสิ้น 6 ชั่วโมง ประกอบด้วยบรรยาย อภิปราย และลงมือปฏิบัติจริง โดยใช้ตัวแบบกรอบความคิดเชิงนวัตกรรม ดังนี้



สถานที่และค่าใช้จ่าย

รูปแบบ	ค่าใช้จ่าย	สถานที่	เงื่อนไข
Public Training	7,500.- บาทต่อ 1 ท่าน	นวัตสิขาลัย ชั้น 5 อาคารมาลัย หุวะนันทน์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	-จำนวนผู้เข้าร่วมอย่างน้อย 16 ท่านต่อรุ่น -ควรมีผู้ปฏิบัติงานจากองค์กรเดียวกันมาเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุด
In-house Training	140,000.- บาทต่อรุ่น	ตามที่องค์กรกำหนด	-จำนวนผู้เข้าอบรมไม่เกิน 20 คนต่อรุ่น -องค์กรสามารถกำหนดโจทย์เพื่อการพัฒนาแนวคิดได้ โดยจัดสรรบุคลากรที่เกี่ยวข้องมาเป็นทีม -ราคาไม่รวมค่าใช้จ่ายสถานที่ อาหาร เครื่องดื่มในวันอบรม (หากประสงค์ให้คณะฯ จัดสรร สามารถดำเนินการได้โดยมีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม)

*ไม่มีภาษีหัก ณ ที่จ่ายฯ และภาษีมูลค่าเพิ่ม เนื่องจากคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นหน่วยงานราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ผู้บรรยาย

คณาจารย์คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ติดต่อสอบถาม

พศ.ดร. ดาวิษา ศรีรัฐรัตน์

dawisa.s@gmail.com