



ประกาศคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง รับสมัครลูกจ้างชั่วคราวเงินทุนคณะ
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเลขาธิการคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ด้วยคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีความประสงค์รับสมัครลูกจ้างชั่วคราวเงินทุนคณะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑ อัตรา เงินเดือน ๑๙,๕๐๐ บาท สังกัดกลุ่มงานการศึกษา สำนักงานเลขาธิการคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยมีรายละเอียดและคุณสมบัติ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑ มีคุณสมบัติตามความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายประกาศ)

๑.๒ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีทุกสาขา

๑.๓ มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ขั้นพื้นฐานโปรแกรม Microsoft Office และใช้อินเทอร์เน็ตที่จำเป็นกับงานปฏิบัติการและงานด้านประชาสัมพันธ์ จัดทำอินโฟกราฟฟิกส์ มัลติมีเดีย ตัดต่อวิดีโอ มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถคิดคอนเทนต์และพัฒนาเนื้อหาเพื่อการประชาสัมพันธ์หลักสูตรการเรียนการสอนต่างๆ ผ่านสื่อออนไลน์ และมีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษได้

๒. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ เป็นเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานหลักสูตรการเรียนการสอน การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร การจัดทำแผนของหลักสูตร การประชาสัมพันธ์หลักสูตร การจัดกิจกรรมของหลักสูตร และจัดเก็บรวบรวมสถิติข้อมูลสารสนเทศของหลักสูตร ประสานงานการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรและงานที่ได้รับมอบหมาย

๓. ระเบียบการรับสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.hrd.nida.ac.th และยื่นใบสมัครผ่าน E mail: hrd@nida.ac.th ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ติดต่อสอบถาม โทร.๐-๒๗๒๗-๓๔๗๖, ๐๘๖-๓๐๕๘๗๗๔)

๔. หลักฐานการสมัคร ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี

๒. สำเนาปริญญาบัตร พร้อมสำเนาใบระเบียบแสดงผลการศึกษา

๓. สำเนาบัตรประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน

เอกสารทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้อง

๕. วิธีการสอบคัดเลือก

โดยการสอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาความ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ความรู้ความสามารถ อุปนิสัยและทัศนคติ การปรับตัวให้เข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความรับผิดชอบและไหวพริบ และ บุคลิกลักษณะ เป็นต้น

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครสอบที่ได้คะแนนสอบข้อเขียนผ่านร้อยละ ๖๐ จะได้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์และผู้ได้ คะแนนสูงสุดจากคณะกรรมการจะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้า สอบคัดเลือก พร้อมกำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยสามารถตรวจสอบรายชื่อ ได้ที่ www.hrd.nida.ac.th

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ กุสุมาวลี)
คณบดีคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เอกสารแนบท้ายประกาศ

ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อ ๑๘ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

๒) มีความเลื่อมใสและศรัทธาในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓) มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ลักษณะต้องห้าม

๑) เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน

๒) เป็นคนวิกลจริต หรือมีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ

๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือตามกฎหมายอื่น

๔) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๕) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๖) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๘) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้า ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน