

ที่ อว 7212/ ว 522



คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
ถนนเสรีไทย คลองจั่น บางกะปิ กทม. 10240

17 พฤษภาคม 2565

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “วิชา (ชะตา) ซีพทรัพยากรมนุษย์ในยุค New Normal” รุ่นที่ 7  
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการฝึกอบรม จำนวน 1 ชุด

ด้วย คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กำหนดจัดฝึกอบรมหลักสูตร “วิชา (ชะตา) ซีพทรัพยากรมนุษย์ในยุค New Normal” รุ่นที่ 7 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทวนสอบความเข้าใจของตบในเนื้อหาบททรัพยากรมนุษย์ และได้รับทราบแนวทางการปรับประยุกต์งาน ทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับบริบทใหม่ โดยได้พัฒนามุมมอง ทักษะ และได้รับเครื่องมือการทำงานใหม่ ในระดับที่ สามารถนำไปประยุกต์เพื่อพัฒนางานทรัพยากรมนุษย์ที่ตนเองรับผิดชอบอยู่หรือจะต้องรับผิดชอบในอนาคตได้ โดยจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ มีระยะเวลาการอบรมระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม – 30 กันยายน 2565

ในการนี้ หากท่านเห็นว่าหลักสูตรฝึกอบรมดังกล่าว จะเป็นประโยชน์ต่อท่านและหน่วยงานของท่าน คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ขอเชิญขอเชิญท่านและบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม โดยสามารถดูรายละเอียดและ สมัครลงทะเบียน Online เข้ารับการฝึกอบรมได้ที่ [www.hrd.nida.ac.th](http://www.hrd.nida.ac.th) หลักสูตรดังกล่าวมีค่าธรรมเนียมในการ ฝึกอบรม ดังนี้

# สำหรับบุคคลทั่วไป คนละ 3,000. -บาท (สามพันบาทถ้วน)

# สำหรับนักศึกษา ศิษย์เก่า คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ /สมาชิกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) คนละ 2,500. -บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ สามารถเบิกค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมได้ตามระเบียบ กระทรวงการคลังเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว ท่านสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ทาง [www.hrd.nida.ac.th](http://www.hrd.nida.ac.th) หรือติดต่อสอบถาม นางสาวพริดา ผลเพิ่ม โทร. 094-742-9353 หรืออีเมล [peerada.pho@nida.ac.th](mailto:peerada.pho@nida.ac.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการดังกล่าวต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาวิชา ศรีธัญรัตน์)

ผู้อำนวยการหลักสูตรวิชา (ชะตา) ซีพทรัพยากรมนุษย์ในยุค New Normal

# NEW NORMAL HR PRACTICES

## วิชา (ชะตา) ชีพวิทยากรมนุษย์ในยุค New Normal รุ่นที่ 7

### **i** หลักการและเหตุผล

ตั้งที่ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาทั้งรัฐและเอกชนในสังกัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม พัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non Degree) เพื่อการสร้างอาชีพใหม่ และพัฒนาทักษะในการ ทำงานในสถานประกอบการผ่านการ ReSkill UpSkill และ Newskill ให้กับกลุ่มเป้าหมายได้มีงานทำอย่างเร่งด่วน และพัฒนาวิชาชีพได้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ตอบสนองความต้องการของประเทศและสร้างขีด ความสามารถในการแข่งขันระดับโลกได้ โดยกำหนด เป้าหมายของการดำเนินการเพื่อรองรับสถานการณ์การ เปลี่ยนแปลงรวมถึงรองรับผลกระทบจากสถานการณ์ วิกฤตที่ครอบคลุมหลายกลุ่มอุตสาหกรรมตาม Future Skill Set ทั้งนี้ในอุตสาหกรรมใด ๆ ล้วนแต่ต้องใช้ ความสามารถและศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ทั้งสิ้น ดังนั้นการปรับตัวของวิชาชีพด้านทรัพยากรมนุษย์ จึงมี ความสำคัญยิ่งเพื่อการส่งเสริมและรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมต่าง ๆ ดังนั้นหลักสูตรนี้จึงมีส่วนสำคัญใน การปรับบทบาทของผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรมนุษย์ให้สามารถสนับสนุนการพัฒนาต่อเนื่องของอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ด้วยสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ผู้ประกอบ วิชาชีพทรัพยากรมนุษย์ต้องปรับตัวอย่างมากในช่วงปีที่ผ่านมา อีกทั้งสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID - 19 ยังเป็นปัจจัยเร่งให้บุคลากรผู้ประกอบวิชาชีพทรัพยากรมนุษย์ต้องปรับตัวอย่างทันที เนื่องจากองค์การได้รับ ผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว งานทรัพยากรมนุษย์ต้องแสดงบทบาทสำคัญในการออกแบบแนวทางเพื่อ ขับเคลื่อนองค์การในช่วงเฉพาะหน้า อีกทั้งยังต้องวางแนวทางรองรับความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอัน ไกลและไกล

### **i** วัตถุประสงค์

หลังจากจบการเรียนรู้หลักสูตรนี้ ผู้เรียนจะได้เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทวนสอบความเข้าใจของ ตนในเนื้อหางานทรัพยากรมนุษย์ และได้รับทราบแนวทางการปรับประยุกต์งานทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับบริบท ใหม่ โดยได้พัฒนามุมมอง ทักษะ และได้รับเครื่องมือการทำงานใหม่ ในระดับที่สามารถนำไปประยุกต์เพื่อพัฒนา งานทรัพยากรมนุษย์ที่ตนเองรับผิดชอบอยู่หรือจะต้องรับผิดชอบในอนาคตได้

## i ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เรียนได้ทวนสอบความรู้ และทักษะในงานทรัพยากรมนุษย์ของตนเอง
- ผู้เรียนได้แนวคิดในการดำเนินงานและบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ในบริษัทใหม่
- ผู้เรียนได้ความรู้และทักษะที่สำคัญในการดำเนินงานและบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ในบริษัทใหม่
- ผู้เรียนได้เครื่องมือในการดำเนินงานและบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ในบริษัทใหม่

## i โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

### New Normal for HR - โจทย์ใหม่ของงานทรัพยากรมนุษย์

จำนวน 2 ชั่วโมง

1. New Normal for HR: Scenario Exploring เพื่อมองหาบทบาทใหม่ของ HR (รศ.ดร. สมบัติ กุสุมาวลี)
2. Digital and Privacy Issues (ดร. บงกช เจนจรัสสกุล)

### Acquiring - เอาใจแรงงานยุคใหม่ ใส่ใจองค์กร

จำนวน 3 ชั่วโมง

3. มุมมองอัตรากำลังแบบผสมผสานแรงงานต่างเงื่อนไข (อ. สกนธ์ อากาศณ์กุล)
4. การวางแผนกำลังคนภายใต้บริบทประชากรศาสตร์ยุคใหม่ (อ. รัตนศักดิ์ เจริญทรัพย์)
5. ส่วนผสมของพนักงานประจำ คนทำงานแบบ Agile และ แรงงาน Freelance (อ.วิรดา เลิศมัทธโน)

### Developing – เสริมสร้างวิทยายุทธ์ให้แรงงาน บนฐานสติ

จำนวน 3 ชั่วโมง

6. New Skill Sets for Working People – ทักษะใหม่ที่ต้องช่วยให้บุคลากรมี (ผศ.ดร. ภาวิณี เพชรสว่าง)
7. Effective Digital Learning for Digital Immigrants (ผศ.ดร. ดาวิชา ศรีธีรรัตน์)
8. Mindful Leadership for HR Professionals (รศ.ดร. วิชัย อุตสาหจิต)

### Motivating - กระตุ้น จูงใจ ปลุกใจ ให้คนมีแรงทำงาน

จำนวน 2 ชั่วโมง

9. New Norms of PMS – บริหารผลการปฏิบัติงาน งานเสร็จควบคู่กับงานสำเร็จ (ศ.ดร. จิรประภา อัครบวร)
10. Money, Integrity and Benefits - การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการในยุคทรัพยากรจำกัด แต่ความท้าทายไม่จำกัด (ผศ.ดร. ฌภัทร วุฒธะพันธ์)

### Retaining & Experiencing – ดูแล รักษา บ่มเพาะ

จำนวน 3 ชั่วโมง

11. Desired Culture to Survive the New Norms: วัฒนธรรมการทำงานแนวใหม่ที่ต้องสร้าง (รศ.ดร. อรุณช พฤตพิบูลธรรม)
12. Communication การสื่อสารในบริษัทใหม่และในช่วงเปลี่ยนแปลง (รศ.ดร. วาสิตา บุญสาธ)
13. ทูทางจิต พิชิตใจตัวเอง PsyCap for Self-Coaching (อ.นพรัตน์ หัสไทย)

### **i** ระยะเวลาการฝึกอบรม

อบรมออนไลน์ได้ทุกวันทุกเวลา โดยให้เวลาในการอบรมประมาณ 2 เดือน (ในระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม - 30 กันยายน 2565)

### **i** ค่าธรรมเนียมในการฝึกอบรม

#### # สำหรับบุคคลทั่วไป

ค่าธรรมเนียมในการฝึกอบรม คนละ 3,000.- บาท (สามพันบาทถ้วน)

# สำหรับนักศึกษา ศิษย์เก่า คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ /สมาชิกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)

ค่าธรรมเนียมในการฝึกอบรม คนละ 2,500.- บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) ส่วนลดจำนวน 500 บาท/คน  
การชำระค่าธรรมเนียมในการฝึกอบรม ได้ดังนี้:

- 1) ชำระเงินผ่านบัญชี ออมทรัพย์ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด สาขา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
ชื่อบัญชี คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
เลขที่บัญชี 944-002147-6

ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมดังกล่าว ไม่มีภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายฯ และภาษีมูลค่าเพิ่ม เนื่องจากคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นหน่วยงานราชการ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ขอความกรุณาส่งหลักฐานการชำระเงินพร้อมระบุชื่อผู้สมัครทาง Email: [peerada.pho@nida.ac.th](mailto:peerada.pho@nida.ac.th)

### **i** ผู้บรรยาย

อาจารย์คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก

### **i** ติดต่อสอบถาม



พีรดา ผลเพิ่ม (จอย) คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (NIDA)

โทรศัพท์ 094-742-9353 โทรสาร : 02-375-3976 เว็บไซต์: [www.hrd.nida.ac.th](http://www.hrd.nida.ac.th)

อีเมล : [peerada.pho@nida.ac.th](mailto:peerada.pho@nida.ac.th) ID: enjoy.peerada