



## โครงการฝึกอบรมเพื่อการวางแผนการพัฒนาคนแบบองค์รวม “HRD Blueprint” คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

### หลักการและเหตุผล

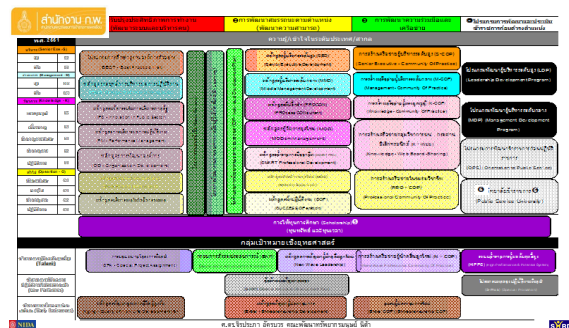
การพัฒนาบุคลากร นับได้ว่าเป็นกระบวนการหนึ่งที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ภายใต้เกณฑ์คุณภาพต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น TQA (Thailand Quality Awards), SE-EM (State Enterprise Assessment Model), PMQA 4.0 (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ก็ได้มีการระบุดึงการบริหารจัดการการเรียนรู้ของบุคลากรภายในองค์กร โดยองค์กรต้องสามารถออกแบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรภายใต้ความหลากหลายของบุคลากร ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงไปกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร

การพัฒนาองค์กรที่ผ่านมามีใช้ Training Roadmap อันเป็นการวางแผนการฝึกอบรมให้กับบุคลากรในแต่ละกลุ่มเท่านั้น หากแต่การพัฒนาที่จริงแล้วสามารถใช้กลไกมากมายในการพัฒนาบุคลากร (ดูหนังสือ “100 สูตร(ไม่)ลับพัฒนาคน” โดย ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร) ดังนั้นการออกแบบการพัฒนาบุคลากรในองค์กรที่มีความแตกต่างหลากหลายจำเป็นต้องใช้การพัฒนาที่มีรูปแบบแตกต่างกันด้วย

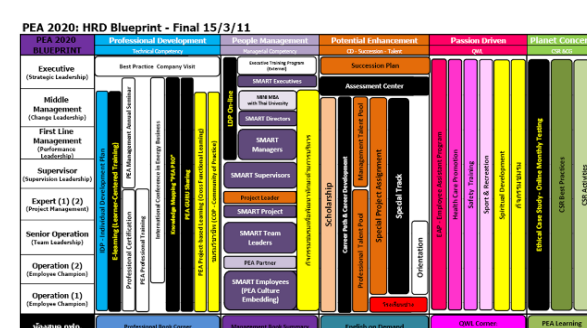
HRD Blueprint เป็นเครื่องมือในการวางแผนการพัฒนาคนแบบองค์รวม หมายถึงการใช้วิธีการพัฒนาที่มีรูปแบบแตกต่างกันกับกลุ่มคนที่มีการวิเคราะห์จัดวางไว้อย่างเป็นระบบ ครบทุกกลุ่ม โดยทำการวิเคราะห์องค์กรและวางแผนการจัดการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องตั้งแต่แรกเข้า หรืออาจก่อนเข้ามาทำงาน จนกระทั่งเกษียณอายุ



### ตัวอย่าง HRD Blueprint: สำนักงาน ก.พ.



### การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



## วัตถุประสงค์ (Output)

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจการจัดการการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรด้วยเครื่องมือ HRD Blueprint
2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ใช้กระบวนการคิดเชิงระบบในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่แตกต่างตามบริบทขององค์กร (Context-based Development) และความแตกต่างหลากหลายของบุคลากรในองค์กร (Diversity Management)
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถออกแบบแผนการพัฒนาบุคลากรด้วยเครื่องมือ HRD Blueprint ได้ด้วยตนเอง

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Outcome & Impact)

1. ผู้เรียนสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือ HRD Blueprint ในการออกแบบ กำกับติดตาม และทบทวนพัฒนาปรับปรุงการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรของตนเองได้
2. องค์กรมีแผน HRD Blueprint ที่ช่วยบริหารจัดการการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. บุคลากรทุกกลุ่มในองค์กรได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับทิศทาง และความคาดหวังขององค์กร

## ขอบเขตเนื้อหาภายในหลักสูตร

- แนวคิดในการพัฒนาบุคลากรยุค 1.0 – 5.0
- HRD Blueprint กับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร
- การพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับทิศทางองค์กรด้วยวิธีการคิดเชิงระบบ
- ความเชื่อมโยงของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กับงาน HR ด้านอื่นๆ
- การจัดทำ HRD Blueprint
- การประยุกต์ใช้ HRD Blueprint ในการบริหารงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

## วิธีการฝึกอบรม

วิธีการเรียนการสอนอยู่ในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติ หรือ Action-based Learning ดังนั้น ผู้เรียนต้องพร้อมในการร่วมเรียนรู้ ก่อน-ระหว่าง-หลังการฝึกอบรม (เงื่อนไขการจบหลักสูตร)

▪ ก่อนการฝึกอบรม: ผู้เรียนต้องศึกษาและจัดเตรียมข้อมูลเกี่ยวกับองค์กรของตนเองเพื่อนำมาใช้ประกอบการเรียนรู้ โดยข้อมูลดังกล่าวได้แก่

- ✓ ทิศทางและเป้าหมายขององค์กร
- ✓ โครงสร้างและการแบ่งกลุ่มบุคลากรภายในองค์กร
- ✓ นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ถ้ามี)
- ✓ ชุดสมรรถนะที่ใช้ภายในองค์กร (ถ้ามี)
- ✓ หลักสูตร/รูปแบบการพัฒนาที่มีในองค์กร

▪ ระหว่างการฝึกอบรม: ผู้เรียนเข้าเรียนด้วยตัวเองมากกว่า 80% ของระยะเวลาที่กำหนด (18 ชม.)

- หลังการฝึกอบรม: นำเสนอตัวอย่าง HRD Blueprint

## ระยะเวลาในการฝึกอบรมปฏิบัติการ:

จำนวน 2 วัน ๆ ละ 6 ชม. รวม 12 ชม.

รุ่น 2 วันที่ 31 มกราคม - 1 กุมภาพันธ์ 2566 ค่าอบรม 12,000.- บาท

วิทยากร: วิทยากรจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และวิทยากรจากภายนอกสถาบัน

- ศ.ดร.จิระประภา อัครบวร
- อ.วิชาญา กำจรกิตติ

## การให้บริการหลักสูตร

หลักสูตรมีการให้บริการใน 2 รูปแบบ

- (1) อบรมในห้องเรียนเป็น Public Course ซึ่งคณะมีตารางการเปิดหลักสูตรประจำปี คนๆ ละ 12,000 บาท (2 วันทำการรวมค่าอาหาร) จัดที่สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- (2) บริการวิชาการแบบ In-house ซึ่งสามารถปรับเนื้อหาการอบรมได้ตามความเหมาะสมของบริบทองค์กร ราคา 300,000 บาท (3 วันทำการ) โดยองค์กรจะได้รับ HRD Blueprint เป็นขององค์กรโดยเฉพาะ

ผู้อำนวยการหลักสูตร: ศ.ดร.จิระประภา อัครบวร

ผู้ประสานงานหลักสูตร: นางสาวพีรดา ผลเพิ่ม โทร 02-727-3475 มือถือ 094 742 9353

- 1) สำนักงาน ก.พ.
- 2) การไฟฟ้าภูมิภาค ปี พ.ศ. 2553-2563 ( PEA 2020: Human Resource Strategies and Master Plans)
- 3) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แผนการพัฒนาศักยภาพ (HRD Blueprint)
- 4) บริษัทไทยออยล์จำกัด (มหาชน)
- 5) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ปี พ.ศ. 2559-2563 (DSDW 2020: Organizational Development Master Plan and Digital Economy Blueprint)
- 6) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดลปี พ .ศ. 2561 - 2565
- 7) การไฟฟ้าภูมิภาค ชุดที่ 2 ปี พ.ศ. 2563-2567(Digital Human Resource Strategies and Master Plans)
- 8) สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ปี พ.ศ. 2564 – 2568



**HR Audit for HR Strategy & Master Plan:**  
การจัดทำกลยุทธ์และแผนแม่บท



**HRD Blueprint**  
แผนการพัฒนาศักยภาพมนุษย์