



ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์

อังศินันท์ อินทรกำแหง, นริศรา พิงโพธิ์สภ, สุภารัตน์ ตันติวิวัฒน์, ก่อเกียรติ มหาวีรชาติกุล และ ธัชพล ปราบแสนพ่าย. (2563). การติดตามและประเมินผลการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพ: กรณีศึกษาระบบราชการไทย. *วารสารพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา*, 12(1), 56-73.

ก้องภพ ชันติพงศ์พันธุ์, และ ก่อเกียรติ มหาวีรชาติกุล. (กำลังรอตีพิมพ์) แนวทางการให้คำปรึกษาด้านอาชีพโดยใช้คุณลักษณะที่เป็นจุดแข็งเพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงานในระดับบุคคล. *วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ*, 14(2).

Mahaveerachartkul, K., & Chuymanee, K. (2013). Modernism/positivism and postmodernism/post-positivism: Are they different? *Human Resource and Organization Development*, 5(2), 22-36.

Mahaveerachartkul, K., & Sooraksa, N. (2018). Development and validation of a job resources scale for Thai nurses. *Journal of Community Development Research (Humanities and Social Sciences)*, 11(4), 126-138.

Mahaveerachartkul, K., & Sooraksa, N. (2021). Development and validation of challenge-hindrances demands scale for the nursing profession: A mixed-methods research study. *Heliyon*, 7(5), e06890.

<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e06890>.

การนำเสนอผลงานวิชาการ

Mahaveerachartkul, K. (2015, September). *The normative foundations of ethical leadership*. Paper presented at the 6th International Conference on Human Resource and Organization Management and Development, Bangkok, Thailand.

Mahaveerachartkul, K., & Sooraksa, N. (2018, June). *The mediating role of psychological capital in the challenge-hindrances demands framework: A structural equation modeling analysis*. Abstract presented at the 9th European Conference on Positive Psychology, Budapest, Hungary.