

ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร (อ.แตน)  
**Prof. Dr.Chiraprapha Tan Akaraborworn**  
 คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ นิิด้า

**EDUCATION**

- 2533 (1990): ปริญญาตรีสาขาจิตวิทยา คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
 2536 (1993): ปริญญาโท MS. Human Resource Development, Pittsburg State University, USA  
 2543 (2000): ปริญญาเอก PhD. Human Resource Development, University of Minnesota, USA  
 (ทุนทบวงมหาวิทยาลัย)

**Certificate**

- 2548 (2005): หลักสูตรนักบริหารมหาวิทยาลัย (นบม.) รุ่นที่ 15  
 2549 (2006): หลักสูตร Ratcheting-Up Performance  
 โดย Prof.Dr.RobertBehn, Kennedy School, Harvard University  
 2551 (2008): หลักสูตร Case Research and Writing Workshop  
 โดย Prof. Dr. Clifford Darden, Business School, Pepperdine University  
 2553 (2010): หลักสูตร TQA Assessor จากสถาบันเพิ่มผลผลิต  
 2556 (2013): หลักสูตร EQUIS (European Quality Improvement System) และ EPAS  
 (European Program Accreditation System) โดย EFMD (European  
 Foundation of Management and Development), 1-2 October 2013 in  
 London, UK  
 2556 (2013): หลักสูตร Global Leadership Development Program from Canaan  
 Farmer School at Sillim, Korea, 11-20 October 2013  
 2558 (2015): หลักสูตร AUN-QA Tier 1 Program Assessment 27-30 มกราคม พ.ศ.  
 2558  
 2558 (2015): หลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร  
 ศาสตร์ 29-30 มิถุนายน พ.ศ. 2558  
 2558 (2015): หลักสูตร DCP: Director Certification Program ของสถาบันสมาคมส่งเสริม  
 สถาบันกรรมการบริษัทไทย รุ่นที่ 211 3 สิงหาคม – 28 กันยายน พ.ศ. 2558  
 2559 (2016): หลักสูตร AUN-QA Tier 2 Program Assessor at Manila Philippines 21-  
 27 มกราคม พ.ศ. 2559  
 2560 (2017): หลักสูตร AUN-QA Tier 3 Institution Level 23-26 มกราคม พ.ศ. 2560  
 2562 (2019): หลักสูตร Gallup's Accelerated Strengths Coaching course 20-24  
 มีนาคม พ.ศ. 2562 [Certified Strengths Coach]  
 2563 (2020): หลักสูตร People Analytics Certificate Program (On-line course) จาก  
 AIHR Academy, Netherland

**Award & Reward**

2556, 2560 รางวัลบทความวิจัยดีเด่นจาก Business and International Conference (BAI)  
 2557 รางวัล “ราชพฤกษ์” ในฐานะอาจารย์ด้านการสอนดีเด่น จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
 2533 – 2534: ผู้ช่วยฝึกอบรม ผศ.ธีรศักดิ์ กำบวรรณรักษ์

**WORK Experience**

2536 – 2537: ผู้จัดการบริษัท พัฒนาตน พัฒนาทีม เชิงพฤติกรรม จำกัด  
 2537 ถึงปัจจุบัน: อาจารย์ประจำ คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

- 2546 – 2548: ผู้อำนวยการโครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- 2548 – 2549: ผู้บริหารหลักสูตรภาคพิเศษการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
- 2550- 2553: คณบดีคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- 2553 – 2556: ผู้อำนวยการหลักสูตรนานาชาติการพัฒนทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ
- 2556 – 2558: ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการรับรองมาตรฐานสากล
- 2559 – 2560: ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนาคุณภาพ
- 2560- ปัจจุบัน: ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายงานทรัพยากรมนุษย์

**Committee Member**

2546-2548: คณะกรรมการประเมินงานบุคคล สถาบันมาตรฐานการศึกษา (สมศ)  
 2546-ปัจจุบัน: กองบรรณาธิการ International Human Resource Development Journal  
 The Academy of Human Resource Development, USA  
 2547-2550: คณะกรรมการที่ปรึกษาสถาบันพัฒนาขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรม  
 2548-2551: โค้ชดูแลนักศึกษาผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงสถาบันส่งเสริมกิจการบ้านเมืองที่ดี  
 2549-2550: คณะกรรมการบริหารสมาคมส่งเสริมและพัฒนาทุนมนุษย์ (ประเทศไทย)  
 Human Capital Club Thailand (HCC)  
 2549-2561: กองบรรณาธิการ HR Journal in Thailand สมาคมการจัดการงานบุคคล  
 (The Personnel Management Association of Thailand (PMAT))  
 2549-ปัจจุบัน: คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (PDG- Personnel Development Group)  
 Thailand Management Association (TMA)  
 2550-ปัจจุบัน: คณะกรรมการบริหารสถาบันการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย  
 The Personnel Management Association of Thailand (PMAT)  
 2551-2554: คณะอนุกรรมการด้านการวางแผนกำลังคน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร (อกก.)  
 2551-2554: คณะอนุกรรมการข้าราชการพลเรือน (อกพ.) คณะอนุกรรมการข้าราชการพลเรือน(กพ.)  
 2552–2553: กรรมการสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
 2552 – 2561: คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบอุดมศึกษา  
 2554- 2559 และ 2563 - 2564: คณะอนุกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
 2555: คณะอนุกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รัฐสภา

2556-ปัจจุบัน: กองบรรณาธิการ Human Resource Review Journal The Academy of Human Resource Development, USA

2557 - 2560: คณะอนุกรรมการข้าราชการพลเรือน (อกพ.) คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน(กพ.)

2558 – 2559: กรรมการบริหาร บริษัท ขนส่ง จำกัด (ประเภทกรรมการอิสระ)

2559 – ปัจจุบัน: กรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

2559 – 2564: กรรมการประเมินการบริหารงาน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

2559 – 2564: กรรมการบริหารงานบุคคล สสวท. (สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)

2559 – 2563: กรรมการยุทธศาสตร์และนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล

2559 – ปัจจุบัน: คณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

2560 – 2565: กรรมการประเมินผู้อำนวยการ สสวท. (สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)

2560 – 2562: คณะอนุกรรมการข้าราชการพลเรือน (อกพ.) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

2562 – ปัจจุบัน: กรรมการบริหารงานบุคคล โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

2563 – ปัจจุบัน: กรรมการบริหารทุนมนุษย์ คณะแพทยศาสตร์รามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

2563 – ปัจจุบัน: กรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันรับรองมาตรฐานสถานพยาบาล (สรพ.)

2563 - ปัจจุบัน: กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

2564 - ปัจจุบัน: ประธานอนุกรรมการพิจารณาวิทยฐานะบุคลากรทางการศึกษาสังกัด ก.ค.ศ. กระทรวงศึกษาธิการ

2564 - 2565: กรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

2564 - ปัจจุบัน: กรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

2564 - ปัจจุบัน: กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

## TEACHING

### หลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

- ทม 7021 ทฤษฎีและการพัฒนาองค์กร (Organization Theory & Development)
- ทม 7023 การบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Performance Management)
- ทม 7237 การให้คำปรึกษาอย่างมืออาชีพ (Professional Consultation)
- ทม 7231 การพัฒนาเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบขององค์กร (Trans-organization Development)

### หลักสูตร International HROD (MS-PhD) Program

- HROD 6002 Organization Development and Change
- HROD 7102 Strategic Performance Management
- HROD 7206 Professional Consultation

### หลักสูตร Leadership Management Innovation (LMI) Program

- LMI 7001 นวัตกรรมในงานทรัพยากรมนุษย์และองค์กร (Innovative HR & OD)
- LMI 7106 การพัฒนาสมรรถนะและภาวะผู้นำ (Competency and Leadership Development)

### หลักสูตร Human and Organization Development for Innovation (HODI)(MS-PhD) Program

- HODI 7102 Innovative Organization Development
- HODI 7205 Professional Consultation (PhD)

ค.ศ. 1995-2000 Academy of Human Resource Development

พ.ศ. 2544 – ปัจจุบัน สมาชิกตลอดชีพสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)

พ.ศ. 2553 – 2560: SHRM – Society of Human Resource Management

พ.ศ. 2556 – 2560 สมาชิก Human Capital Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

**ACADEMIC  
MEMBER**

## ผลงานวิชาการ

## ACADEMIC WORK

### ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ

Akaraborworn, C. (2001). Self and team development in practice (STP) Walk Rally.

*Performance Improvement Quarterly(PIQ)*, 13(3). pp. 111-124.

(Good Research Paper Award from NIDA 2002)

Download: [http://library1.nida.ac.th/nidapp\\_by\\_lib/Lnidapp-2544-01.pdf](http://library1.nida.ac.th/nidapp_by_lib/Lnidapp-2544-01.pdf)

Akaraborworn, C.& McLean G.N. (2001). The changing roles of HRD in Thailand during the current economic crisis. *International Journal of Human Resource Development and Management*, 2(1/2), 64-77.

deWaal, A. & Akaraborworn, C. (2013). Is the high performance organization framework suitable for Thai organizations?. *Measuring Business Excellence Journal*, 17(4), 76-87

(Best Paper Award from BAI Conference 2013, Bali, Indonesia)

Akaraborworn, C.& Pruetipibultham, O (2014). Publicare (Medical) School: A Case Study on Employee Engagement in an Autonomous University, *NIDA Case Research Study Journal*. 6(2),62-83

deWaal, A., Goedegebuure, R. & Akaraborworn, C. (2014). Adapting the high performance organization framework to the Thai context. *Measuring Business Excellence Journal*, 18(2), 29-38.

McLean, G. & Akaraborworn, C. (2014). HRD Education in Developing Countries. *Advanced Human Resource Development (AHRD)*, 17(2), 213-238

Akaraborworn, C., & Sritanyarat, D. (2017). Leadership development in Thailand. In A. Ardichvili & K. Dirani (Eds.), *Leadership development in emerging market economies*. (pp. 149-167). NY: Palgrave Macmillan. (The book is the recipient of the R. Wayne Pace HRD Book of the Year Award). ISBN:978-1-137-58003-0

Wuttaphan, N. & Akaraborworn, C. (2017). Developing potential factors of faculty management affecting faculty engagement in Thai Private Universities: A qualitative methods. *NIDA Development Journal*, 57(2), 142-172.

- Shaikh, S. S. & Akaraborworn, C. (2017). Integrative leadership is a precursor of engagement of bank employees in Pakistan. *International Journal of Human Resource Studies*, 7(3), 257-281.
- Akaraborworn, C. (2018). HR Trends in Thailand 2017. *NIDA Development Journal*, 58(2), 168-198. (Best Paper Award from BAI Conference 2017, Hiroshima, Japan)
- Mongkolsirikiet, K. & Akaraborworn, C. (2019). A revisit of Holton's HRD evaluation and research model (2005) for learning transfer. *Journal of Community Development Research (Humanities and Social Sciences)*, 12(2), 15-34.
- Sathirachaiyawit, T. & Akaraborworn, C. (2020) Deriving Education Quality Assurance Criteria in IQA System of a Graduate-only Institution: A Delphi Method, *HROD Journal*, 12(2), 202-222.
- Sastrawaha, P & Akaraborworn, C. (2021) The Performance Management Factors Affecting on Employees' Perceived Fairness in Private Sector Power Producers in Thailand, *HROD Journal*, 13(2), 1-29
- Tehmarn, A. & Akaraborworn, C. (2021). An exploration of key success factors of social enterprise in Thailand. *ABAC ODI Journal. Vision. Action. Outcome (in process)*
- Khan, K. . & Akaraborworn, C. (2022). Key Factors Impacting Training Transfer: An Integrative Literature Review. *ABAC ODI Journal Vision. Action. Outcome. (in process)*

#### ผลงานวิจัยที่ได้เผยแพร่ตามเกณฑ์ กพอ.

- จิรประภา อัครบวร (2544) การวิจัยเชิงกรณีศึกษาเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (Case Study as a Research Method for Human Resource and Organization Development) โครงการสนับสนุนงานวิจัยโดยสำนักวิจัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ NIDA Library Call #: 11160
- จิรประภา อัครบวร นุญอนันต์ พิณยทรัพย์ และสมบัติ กุสุมาวดี (2545) งานวิจัยยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็งด้วยการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์: กรณีศึกษาดำบลบางพระจังหวัดฉะเชิงเทรา โครงการสนับสนุนงานวิจัยโดยสำนักวิจัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ HN 700.55 .Z9C6 จ37 2545
- จิรประภา อัครบวรและรัตนศักดิ์ เจริญทรัพย์ (2550) ตัวชี้วัดในงานทรัพยากรมนุษย์ (HR Measurement) โครงการสนับสนุนงานวิจัยโดยสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)
- จิรประภา อัครบวร (2553) การศึกษาแนวโน้มงานทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2553-2554 (HR Trends 2010-2011),โครงการสนับสนุนงานวิจัยคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

จิรประภา อัครบวร (2553) **ตัวแบบการพัฒนาคนบนฐานของความหลากหลายเพื่อความสมดุลและยั่งยืน (Model of Diversity-based Human Development for balance and sustainability)** โดยการสนับสนุนของศูนย์ศึกษาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

จิรประภา อัครบวร (2555) **การศึกษาแนวโน้มงานทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2555-2556 (HR Trends 2012-2013)**, โครงการสนับสนุนงานวิจัยคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

จิรประภา อัครบวร และดาวิชา ศรีรัญญรัตน์ (2558) **EdPEX: Education Criteria for Performance Excellence**, โครงการพัฒนาคู่มือการบริหารจัดการสู่มาตรฐานสากล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

จิรประภา อัครบวร และอานนท์ ศักดิ์วีระชัย (2559). รายงานการวิจัยการวิเคราะห์จัดกลุ่มและไปรไฟล์โรงพยาบาลในฐานะเครื่องมือสำหรับการพัฒนาองค์การอย่างมีหลักฐาน (Final Report: Analytics of Hospital Clustering & Profiling as a Tool for Evidence-based Organization Development). เสนอต่อสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ผ่านศูนย์บริการวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

จิรประภา อัครบวร และธีรภัทร กุโลภาส (2563). รายงานวิจัยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะสายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานบริหารการศึกษา. เสนอคณะกรรมการ ก.ค.ศ. กระทรวงศึกษาธิการ

จิรประภา อัครบวร นพรัตน์ เผ่าพัฒน์ รัตนศักดิ์ เจริญทรัพย์ และพิไลพรรณ รอดเนียม (2564). รายงานนโยบายและมาตรการในการพัฒนาองค์การด้านการดูแลบริบาลระยะยาวในระดับชุมชน ภายใต้โครงการวิจัยการศึกษาการสูงวัยในระยะยาวเพื่อความอยู่ดีมีสุขของผู้สูงวัยไทย: การสำรวจด้านสุขภาพการสูงวัยและการเกษียณในประเทศไทย Longitudinal Study on Aging for the Well-being of Thai Older persons: Panel Survey on Health, Aging, and Retirement in Thailand (HART)

จิรประภา อัครบวร (2564). การบริหารผลการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล. ใน จิรประภา อัครบวร (2564) HR in the Digital era งานทรัพยากรมนุษย์ในยุคดิจิทัล. กรุงเทพฯ: บริษัท ไฮเบอร์พรีนติ้ง จำกัด หน้า 157-172

จิรประภา อัครบวร (2565). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ HR 5.0 (กำลังพิมพ์)

### ผลงานวิจัยที่ได้เผยแพร่ระดับนานาชาติ (International Conference)

Akaraborworn, C. T. & McLean G.N. (2001). The Relationship between factors impacted by the current economic crisis and human resource development roles and functions in Thailand. In Aliaga, O. A. Proceedings of Academy of Human Resource Development pp. 32-1-32-8.

- Akaraborworn, C. T. (2002). **Tao of thinking, learning, and teaching in everyday life**. In Pareek, U. & et al. Proceedings of the first Asian Regional Conference of Human Resource Development, , India, 26-29 October, pp. 236 – 270.
- Akaraborworn, C. T. (2003). **Push-Pull Theory**. In Akaraborworn, C. T. & et. Al. Proceedings of the second Asian Regional Conference on Human Resource Development 2003, Bangkok, Thailand , 30 November – 2 December, pp. 21-1- 21-8.
- Akaraborworn, C. T. (2007). **The Engagement Model in Thailand**. Proceedings of the 8<sup>th</sup> Academy of Human Resource Development – European Chapter, Oxford, UK
- Akaraborworn, C.T. (2008) **The Sufficiency Economy Philosophy-based Healthy Organization**. In C. T. Akaraborworn, A.M. Osman-Gani, & W. Boonsathorn (Eds.), the 7<sup>th</sup> International Conference of the Academy of HRD (Asia Chapter): Pullman Hotel, Bangkok Thailand.
- Akaraborworn, C.T. (2011). **HR Trends in Thailand 2011**. In M. Ismail, A. M. Osman-Gani, & R. M. Rasdi (Eds.), *10th International Conference of the Academy of HRD (Asia Chapter): Capitalizing on human expertise for greater innovation & creativity* (pp. 1-24 Others relevant issues covering the areas of HRM Theme). Minneapolis, MN, and Kuala Lumpur, Malaysia: AHRD and Universiti Putra, Malaysia.
- Akaraborworn, C. T. (2012). **Evaluating Performance- based Management System for HPO: A Case study of PTT group Thailand**. In UFHRD Europe 2012, *13th International Conference on Human Resource Development Research and Practice Across Europe: The future of HRD - 2020 and beyond*, Universidade Lusitana, Portugal
- deWaal, A. & Akaraborworn, C. T. (2013). **Is the high performance organization framework suitable for Thai organizations?**. In Business and Information International Conference, Bali, Indonesia. (Best Paper Award)
- Akaraborworn, C.T., Rurkkham, S. & Yodrakung, J. (2014). **Developing “Emo-meter” as an Employee Engagement Diagnosis Tool for Hospital Accreditation in Thailand**. In UFHRD Europe 2014, *14th International Conference on Human Resource Development Research and Practice Across Europe: HRD: Reflecting upon the past, Shaping the Future*, Edinburgh Napier University, Scotland, UK.
- Sritanyarat, D. & Akaraborworn, C.T. (2014). **Development of theoretical-based multidimensional learners’ evaluation in Thai higher education: a case study of the National Institute of Development Administration**. In UFHRD Europe 2014, *14th International Conference on Human Resource Development Research and Practice Across Europe: HRD: Reflecting upon the past, Shaping the Future*, Edinburgh Napier University, Scotland, UK.

McLean, G. & Akaraborworn, C.T. (2014). HRD Education in Developing Countries. In D. Cho, K. Ryu & M. Akdere (Editors), *13th International Conference of the Academy of HRD (Asia Chapter): Exploring Leadership from Human Resource Development Perspective*. Seoul, Korea.

Akaraborworn, C.T. (2017). HR Trends in Thailand 2017 In *Business and Information International Conference 2017, Hiroshima, Japan. (Best Paper Award)*

Akaraborworn, C. T. (2019). Organization Diagnosis before Development: Case study of Public Hospitals in Thailand. In *TAKE Conference 2019 (Theory and Applications in the Knowledge Economy)*. 3-5 July 2019, Vienna, Austria

Tehmarn, A. & Akaraborworn, C. (2022). Roles of HRD in social enterprise in Thailand: A systematic literature review. In *NIDA International Conference 2022, Turning Challenges into Opportunities: Working toward SDGs, BCG and Inclusive Growth in the Global Economy*. 18-19 August 2022, Bangkok Thailand

#### ผลงานวิจัยที่ได้เผยแพร่ระดับชาติหรือระดับสถาบัน (National or Institutional Conference)

จิรประภา อัครบวร (2550) **องค์การสุขภาพติดตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** นำเสนอในการสัมมนาประจำปีคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ The Annual Symposium HROD Intelligence ณ.หอประชุมทหารบก กรุงเทพฯ

จิรประภา อัครบวร (2552) **การศึกษาเพื่อวางระบบการพัฒนาข้าราชการแห่งอนาคต (The Study of Training and Development System for Future Civil Servants)** นำเสนอในการประชุมวิชาการประจำปีของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ วันที่ 1 เมษายน 2552

จิรประภา อัครบวร (2556) **27 วิธีการพัฒนาบุคลากร**. เอกสารประกอบการสอนวิชา ทม.7237 การให้คำปรึกษาอย่างมืออาชีพ หลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

จิรประภา อัครบวร (2557) **บทเรียนจากการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในประเทศอาเซียน+6 สู่อุปการะการพัฒนาระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ประเทศไทย**. นำเสนอในการประชุมวิชาการประจำปีของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ วันที่ 1 เมษายน 2557

จิรประภา อัครบวร, นพรัตน์ เผ่าพัฒน์, รัตนศักดิ์ เจริญทรัพย์ และพิไลพรรณ รอดเนียม (2564) **นโยบายและมาตรการในการพัฒนาองค์การด้านการดูแลบริบาลระยะยาวในระดับชุมชน (2 ปี) Long-term care at community level, organization development**. ศูนย์วิจัยสังคมสูงอายุ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) สำหรับการสนับสนุนทุนวิจัย



## บทความเผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติตามสถาบันกำหนด

จิรประภา อัครบวร บทความเรื่อง กลยุทธ์การพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง กรณีศึกษาอำเภอบางพระ จังหวัดฉะเชิงเทรา วารสารสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ฉบับปีที่ 42

Akaraborworn, C. T., Gani, A. O. and McLean, G. (Eds.) (2003) Human Resource Development in Asia: National Policy Perspective. Proceedings of the second Academy of Human Resource Development Conference, Asian Chapter, November 30 – December 2, 2003, at Rama Garden Hotel, Bangkok, Thailand.

จิรประภา อัครบวร (2552) การศึกษาเพื่อวางระบบการพัฒนาข้าราชการแห่งอนาคต.วารสารการพัฒนาศาสตร์พยาบาลและองค์การ (HROD Journal), 1(1), 48-80

Free Download: [http://www.hrd.nida.ac.th/hrodnida/rtefile/rte\\_543.pdf](http://www.hrd.nida.ac.th/hrodnida/rtefile/rte_543.pdf)

Akaraborworn, C. T. (2011) HR Trends in Thailand 2011, HROD Journal, 3(1), 5-22

Free Download: [http://www.hrd.nida.ac.th/hrodnida/rtefile/rte\\_547.pdf](http://www.hrd.nida.ac.th/hrodnida/rtefile/rte_547.pdf)

Akaraborworn, C. T. (2011) Book Review: Human Resource Development in Malaysia By Mainunah Ismail and AAhad M. Osman-Gani, HROD Journal, 4(1), 118-127

จิรประภา อัครบวร (2556) การศึกษาแนวโน้มงานทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2555-2556 (HR Trends 2012-2013), วารสารการพัฒนาศาสตร์พยาบาลและองค์การ (HROD Journal), 5(1), 4-29.

จิรประภา อัครบวร (2557) การศึกษาเปรียบเทียบแนวโน้มงานทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2557-2558 ในประเทศอาเซียน, วารสารการพัฒนาศาสตร์พยาบาลและองค์การ (HROD Journal), 6(2), 4-41.

จิรประภา อัครบวร และประยูร อัครบวร (2558). บทเรียนจากการปฏิรูประบบบริหารราชการเพื่อเตรียมความพร้อม, วารสารราชภัฏสุราษฎร์ธานี, 2(1), 5-28

จิรประภา อัครบวร, รัตนศักดิ์ เจริญทรัพย์ และนางสาวจารุวรรณ ยอดระงัง (2558) การวินิจฉัยองค์กรด้วยเครื่องมือ 9 Cells: กรณีศึกษาส่วนราชการระดับกรมและจังหวัด ปี พ.ศ. 2558. นำเสนอในงานประชุมระดับนานาชาติ The 6<sup>th</sup> International Conference on Human Resource and Organization Management and Development (HROMD 2015) 9-11 กันยายน พ.ศ. 2558 ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

จิรประภา อัครบวร, รัตนศักดิ์ เจริญทรัพย์ และนางสาวจารุวรรณ ยอดระงัง (2558) การวินิจฉัยองค์กรเพื่อการพัฒนาภาครัฐ (Organization Diagnosis for Public Sector Development). Thailand HR Journal: Journal of Human Resources, 7. 132-151

จิรประภา อัครบวร (2559) การศึกษาเปรียบเทียบความผูกพันของบุคลากรชาติอาเซียนต่อองค์กรไทย: กรณีศึกษาบุคลากรสัญชาติกัมพูชา อินโดนีเซีย เมียนมาร์ และเวียดนาม, วารสารการพัฒนาศาสตร์พยาบาลและองค์การ (HROD Journal), 8(2), 12-39

จิรประภา อัครบวร และอานนท์ ศักดิ์วีระวิทย์ (2560). ศาสตร์แห่งพระราชอำนาจในการพัฒนาองค์กร: เข้าใจ เข้าถึง แล้วจึงพัฒนา กรณีศึกษาสรพ. สมศ. และ ก.พ.ร. นำเสนอใน

งานประชุมวิชาการระดับชาติ 51 ปีนี้ดำ เศรษฐกิจพอเพียงกับการบริหารพัฒนา วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2560 ณ.สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

จิรประภา อัครบวร (2561). การวิเคราะห์ผลการประกวดรางวัลนวัตกรรมด้านงานทรัพยากรมนุษย์ปีพ.ศ. 2560. วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (HROD Journal), 10(1), 95-125.

จิรประภา อัครบวร (2564) การบริหารผลการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล (Digital Performance Management) ใน จิรประภา อัครบวร (บรรณาธิการ) (2564) HR in the Digital Era กรุงเทพฯ: บริษัท ไชเบอร์พริ้นท์กรุ๊ป จำกัด

## ตำรา หนังสือ

## BOOKs

จิรประภา อัครบวร (2548) โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ : เครื่องมือการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning Tool Kits) หลักสูตรการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Making Strategy Work) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร)

จิรประภา อัครบวร (2549) **สร้างคน สร้างผลงาน**. สำนักพิมพ์เต๋า 2000 กรุงเทพฯ พิมพ์ครั้งที่ 1 (3000 เล่ม) HF 5549 จ37 2549

จิรประภา อัครบวร (2549) **สร้างคน สร้างผลงาน**. สำนักพิมพ์เต๋า 2000 กรุงเทพฯ พิมพ์ครั้งที่ 2 (3000 เล่ม)

Akaraborworn, C. A. (2006) HRD Role in Thailand, Tao 2000 BKK.

จิรประภา อัครบวร (2552) โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ : เครื่องมือการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning Tool Kits) หลักสูตรการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Making Strategy Work) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร)

- 7 เรื่องคือ (1) แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) (2) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) (3) การบริหารความเปลี่ยนแปลง (Change Management) (4) ความคิดไร้ขีดจำกัด(Ideas are Free) (5) การจัดการความรู้ (Knowledge Management) (6) การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) และ (7) การกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคล (Individual Scorecard) (ฉบับปรับปรุง)
- 3 แนวคิดการบริหารราชการสมัยใหม่ คือ(1) การมีส่วนร่วมในภาครัฐ (Participation in Governance), (2) ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR - Corporate Social Responsibility), (3) การบริหารด้วยเครือข่าย (Governing by Network) และ (4) หลักการตลาดในภาครัฐ (Marketing in Public Sector)

จิรประภา อัครบวร และรัตนศักดิ์ เจริญทรัพย์ (2552) **แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)** โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ : เครื่องมือการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning Tool Kits) หลักสูตรการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Making Strategy Work) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร) HD 30.28 จ37 2552

- จิรประภา อัครบวร อนุชาติ เจริญวงศ์มิตร และจารุวรรณ ยอดระฆัง (2552) **การบริหารความเปลี่ยนแปลง (Change Management)** โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้: เครื่องมือการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning Tool Kits) หลักสูตรการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Making Strategy Work) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร) HD 58.8 จ37 2552
- จิรประภา อัครบวร จารุวรรณ ยอดระฆัง และอนุชาติ เจริญวงศ์มิตร (2552) **การจัดการความรู้ (Knowledge Management)**โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้: เครื่องมือการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning Tool Kits) หลักสูตรการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Making Strategy Work) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร) HD 30.2 จ37 2552
- จิรประภา อัครบวร (2552) **การกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคล (Individual Scorecard)** โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้: เครื่องมือการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning Tool Kits) หลักสูตรการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Making Strategy Work) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร) HD 56.25 จ37 2552
- วิชัย อุตสาหจิต และจิรประภา อัครบวร (2552) **ความคิดไร้ขีดจำกัด (Ideas are Free)** โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้: เครื่องมือการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning Tool Kits) หลักสูตรการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Making Strategy Work) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร) BF 441 ว32 2552
- ภูมิพร ธรรมสถิตย์เดช และจิรประภา อัครบวร (2552) **การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)** โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้: เครื่องมือการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning Tool Kits) หลักสูตรการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Making Strategy Work) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร) HD 61 จ37 2552
- วิพุธ อ่องสกุล จิรประภา อัครบวร และจุฑามาศ แก้วพิจิตร (2552) **การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual)** โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้: เครื่องมือการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning Tool Kits) หลักสูตรการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Making Strategy Work) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร) HF 5549.17 ว36 2548
- จิรประภา อัครบวร (2552) **การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participation in Governance)** โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้: เครื่องมือการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning Tool Kits) หลักสูตรการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Making Strategy Work) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร) HD 38 ก27 2552
- จิรประภา อัครบวร และประยูร อัครบวร (2552) **ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR - Corporate Social Responsibility)** โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้: เครื่องมือการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning Tool Kits) หลักสูตรการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Making Strategy Work) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร) HD 60.5 .T5 จ37 2552
- จิรประภา อัครบวร และประยูร อัครบวร (2552) **การบริหารภาครัฐด้วยรูปแบบเครือข่าย (Governing by Network)** โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้: เครื่องมือการเรียนรู้ด้วย

ตนเอง (Self-Learning Tool Kits) หลักสูตรการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Making Strategy Work) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร) JQ 1745 จ37ก 2552

จิรประภา อัครบวร และประยูร อัครบวร (2552) **หลักการตลาดในภาครัฐ (Marketing in Public Sector)** โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้: เครื่องมือการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning Tool Kits) หลักสูตรการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Making Strategy Work) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร) JQ 1745 .A55M37 จ37 2552

จิรประภา อัครบวร (2552) **คุณค่าคน คุณค่างาน**. สำนักพิมพ์เต๋า 2000 กรุงเทพฯ

พิมพ์ครั้งที่ 1 (3000 เล่ม) HF 5549 จ37ค 2552

(หนังสือรวบรวมบทความจากหนังสือพิมพ์)

จิรประภา อัครบวร (2554) **พัฒนาคน บนความยั่งยืน**. สำนักพิมพ์เต๋า 2000 กรุงเทพฯ

พิมพ์ครั้งที่ 1 (3000 เล่ม)

(หนังสือรวบรวมบทความจากหนังสือพิมพ์)

จิรประภา อัครบวร (2556) **การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในประเทศอาเซียน (HRD in vk countries)** ผลงานร่วมกับนักศึกษาระดับปริญญาโท คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

จิรประภา อัครบวร (2557) **โครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ ASEAN Guru (Learning Package)** สำนักงาน ก.พ.

- (1) ระบบบริหารราชการของประเทศอาเซียน 10 ประเทศ
- (2) Do's and Don'ts ของประเทศอาเซียน 10 ประเทศ
- (3) คำศัพท์ไทย – อังกฤษ สำหรับข้าราชการ

จิรประภา อัครบวร, รัตนศักดิ์ เจริญทรัพย์ และจาวรรณ ยอดระฆัง (2558) **Emo-meter (Employee Engagement on Meter)** เครื่องมือการวินิจฉัยความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันของบุคลากร. โครงการการวิจัยและพัฒนาเครื่องมือวินิจฉัยองค์การระดับตัวบุคคล “Emo-meter” สนับสนุนโดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) และ สมาคมการจัดการงานบุคคล (PMAT)

จิรประภา อัครบวร (2559) 5 ทศวรรษการพัฒนาคนเกาหลีใต้. กรุงเทพฯ: หจก.กรกนการพิมพ์.

จิรประภา อัครบวร (2561) **การบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์: เครื่องมือพัฒนาองค์การ** กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พิมพ์ครั้งที่ 1

จิรประภา อัครบวร (2561) 100 สูตร(ไม่)ลับพัฒนาคน. กรุงเทพฯ: กรกนการพิมพ์

จิรประภา อัครบวร (บรรณาธิการ) (2564). **HR in the Digital era งานทรัพยากรมนุษย์ในยุคดิจิทัล**. กรุงเทพฯ: บริษัท ไฮเบอร์พรีนท์กรุ๊ป จำกัด

จิรประภา อัครบวร (2565) **HR 5.0 การบริหารและพัฒนางานทรัพยากรมนุษย์จากอดีตถึงปัจจุบัน** (กำลังดำเนินการ)

## งานที่ปรึกษา

## Consultation Experience

## งานที่ปรึกษาด้านการจัดทำแผน

- จิรประภา อัครบวร (2551) การจัดทำระบบการพัฒนาข้าราชการแห่งอนาคต (HRD Blueprint) สำนักงาน ก.พ.
- จิรประภา อัครบวร (2552) หัวหน้าโครงการที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการไฟฟ้า ภูมิภาค ปี พ.ศ. 2553-2563(PEA 2020: Human Resource Strategies and Master Plans)
- จิรประภา อัครบวร (2553) โครงการที่ปรึกษาโครงการจัดทำแบบแผนการพัฒนาบุคลากร (HRD Blueprint) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- จิรประภา อัครบวร (2554) ที่ปรึกษาการจัดทำกลยุทธ์และแผนแม่บทการบริหารงานทรัพยากร มนุษย์ พ.ศ. 2554 -2563 บริษัทไทยออยล์จำกัด (มหาชน)
- จิรประภา อัครบวร (2558-2559) ที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนแม่บทด้านการเปลี่ยนแปลง องค์กรและ แผนแม่บทการทำงานในระบบงานดิจิทัลของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ปี พ.ศ. 2559-2563 (DSDW 2020: Organizational Development Master Plan and Digital Economy Blueprint)
- จิรประภา อัครบวร (2561) ที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนแม่บทคณะแพทยศาสตร์ศิริราช พยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดลปี พ.ศ. 2561 - 2565
- จิรประภา อัครบวร (2562) หัวหน้าโครงการที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการไฟฟ้า ภูมิภาค ชุดที่ 2 ปี พ.ศ. 2563-2567(Digital Human Resource Strategies and Master Plans)
- จิรประภา อัครบวร (2564) หัวหน้าโครงการที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บท สำนักงาน ตรวจเงินแผ่นดิน ปี พ.ศ. 2564 – 2568
- จิรประภา อัครบวร (2564) หัวหน้าโครงการที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บท การนิคม อุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2564 – 2568

## งานที่ปรึกษาด้านความผูกพันของบุคลากร

- ก. สำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์ (กลต) ในปีพ.ศ. 2548
- ข. คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ในปีพ.ศ. 2549
- ค. บริษัทเมืองไทยประกันชีวิต จำกัด(มหาชน) .ในปี พ.ศ. 2550-2556, 2562
- ง. กรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ ในปี พ.ศ. 2550
- จ. ธนาคารแห่งประเทศไทยในปี พ.ศ. 2552
- ฉ. คณะแพทยศาสตร์รามธิบดีมหาวิทยาลัยมหิดลในปี พ.ศ. 2553
- ช. นักเรียนทุนโครงการสนับสนุนทุนศึกษาเด็กอัจฉริยะ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในปี พ.ศ. 2555

- ช. การประสานครหลวง ในปีพ.ศ. 2555
- ฉ. บริษัท ปตท. อซาฮี จำกัด ในปีพ.ศ. 2555
- ญ. 15...โรงพยาบาลภาควิชา...โครงการบริหารทรัพยากรมนุษย์สู่การเป็นองค์กรสุขภาพด้วยเครื่องมือการวินิจฉัย  
องค์กร Emo-meter
- ฎ. การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) ในปีพ.ศ. 2557 - 2560
- ฏ. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ในปีพ.ศ. 2557
- ฐ. โครงการพัฒนาระบบสำรวจการวินิจฉัยองค์กรและประเมินวัฒนธรรมความปลอดภัยออนไลน์สำหรับ  
โรงพยาบาล สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (HA) (องค์กรมหาชน) 148 โรงพยาบาลทั้งภาครัฐและ  
เอกชนเข้าร่วมโครงการ ในปีพ.ศ. 2558 - 2560
- ฑ. โครงการศึกษา ความผูกพันของบุคลากรในประเทศอาเซียนที่ทำงานในองค์กรสัญชาติไทย
- ฒ. การไฟฟ้าภูมิภาค ในปีพ.ศ. 2558 - 2562, 2564
- ณ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในปีพ.ศ. 2558
- ด. บริษัท B.GRIMM Public Company Ltd. ในปีพ.ศ. 2560 และปีพ.ศ. 2563
- ต. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์กรมหาชน) ในปีพ.ศ. 2562
- ถ. โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ในปีพ.ศ. 2562, 2563 และปีพ.ศ. 2565
- ท. คณะแพทยศาสตร์วิชรพยาบาล ในปีพ.ศ. 2562
- ธ. บริษัท WHA จำกัด มหาชน ในปีพ.ศ. 2563
- น. คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี ในปีพ.ศ. 2564
- บ. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในปีพ.ศ. 2564
- ป. โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ในปีพ.ศ. 2564

#### งานที่ปรึกษาทั่วไป

- 2545 ■ โครงการที่ปรึกษาพัฒนาขีดความสามารถเพื่อการจ่ายผลตอบแทน (Competency-based Performance) สถาบันเพิ่มผลผลิต(ทีมที่ปรึกษา อาจารย์ธัญญา ผลอนันต์)
- 2547 ■ หัวหน้าโครงการที่ปรึกษาพัฒนาขีดความสามารถเพื่อการฝึกอบรมและพัฒนา (Competency-based Training & Development) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์(ทีมที่ปรึกษา ผศ.ดร. กัลยาณี คุณมี)
- โครงการที่ปรึกษาโดยใช้การเรียนรู้เชิงปฏิบัติ (Project-based Learning) บริษัท สุรพลฟู้ด จำกัด (มหาชน) (ทีมที่ปรึกษา อาจารย์ชาญวิทย์ สิงห์เสนีย์)
- 2548 ■ โครงการที่ปรึกษาแผนกลยุทธ์ของ สภาผู้ส่งออกทางเรือ (ทีมที่ปรึกษา อาจารย์ชาญวิทย์ สิงห์เสนีย์)
- โครงการที่ปรึกษาแผนกลยุทธ์ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล (ทีมที่ปรึกษา บริษัท เทนเนสซี แอสโซซิเอตส์ อินเตอร์เนชั่นแนล เอเชีย จำกัด)
- หัวหน้าโครงการที่ปรึกษาด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ Self-Learning Tool Kits และ Master Trainer Tool Kits สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) (ระยะที่ 1-2)

- 2549
- หัวหน้าโครงการที่ปรึกษาเรื่องการจัดทำเกณฑ์วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicators – KPIs) ระดับกลุ่มสายงาน ระดับหน่วยงาน และกอง การไฟฟ้านครหลวง
  - หัวหน้าโครงการ Talent-based Succession Planning บริษัท นิปปอนด์เพนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด
  - โครงการจัดทำแผนพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร (Corporate Efficiency Improvement Planning) บริษัท หลักทรัพย์แอดคินซัน จำกัด (มหาชน) (ทีมที่ปรึกษา ดร.บุษกร วัชรศรีโรจน์)
  - โครงการพัฒนาระบบงานทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลศิริราช (ทีมที่ปรึกษา บริษัท เทนเนสซี แอสโซซิเอตส์ อินเตอร์เนชั่นแนล เอเชีย จำกัด)
  - หัวหน้าโครงการที่ปรึกษาเรื่องการจัดทำเกณฑ์วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicators – KPIs) โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์
- 2550
- หัวหน้าโครงการที่ปรึกษาเรื่องการจัดทำเกณฑ์วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicators – KPIs) บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด
  - หัวหน้าโครงการโครงการพัฒนากลไกการบูรณาการงานพัฒนาสังคม: ในส่วนของการพัฒนาบุคลากรและระบบงานของศูนย์บัญชาการงานพัฒนาสังคมสำนักงานปลัด กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์
  - หัวหน้าโครงการพัฒนาระบบงานทรัพยากรมนุษย์ โดย HR Scorecard และ การสำรวจความผูกพัน (Employee Engagement) กรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์
  - โครงการสำรวจคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (Competency) ด้วย 360 Degree Feedback เพื่อจัดทำแผนการพัฒนาส่วนบุคคล (IDP-Individual Development Plan) ACCP Ltd. (ทีมที่ปรึกษา บริษัท เทนเนสซี แอสโซซิเอตส์ อินเตอร์เนชั่นแนล เอเชีย จำกัด)
- 2551
- หัวหน้าโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนการบริหาร และแผนพัฒนาบุคลากรโดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการสมัยใหม่ กรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์
  - หัวหน้าโครงการที่ปรึกษาวางระบบการพัฒนาข้าราชการแห่งอนาคต สำนักงาน ก.พ.
- 2552
- หัวหน้าโครงการที่ปรึกษาด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ Self-Learning Tool Kits และ Master Trainer Tool Kits สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) (ระยะที่ 4)
  - หัวหน้าโครงการที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการไฟฟ้าภูมิภาค ปี พ.ศ. 2553-2563(PEA 2020: Human Resource Strategies and Master Plans)
  - ผู้ร่วมประเมิน Assessment Center บริษัทวิทยุการบิน (ทีมที่ปรึกษา บริษัท เทนเนสซี แอสโซซิเอตส์ อินเตอร์เนชั่นแนล เอเชีย จำกัด)
  - ที่ปรึกษาโครงการพัฒนาองค์กรด้วยการบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- 2553
- หัวหน้าโครงการที่ปรึกษาโครงการจัดทำแบบแผนการพัฒนาบุคลากร (HRD Blueprint) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
  - คณะที่ปรึกษาโครงการ Strengthen PTT Group HR Fundamental Focused on Talent Management (TQA) โดยสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)

- 2554 ■ ที่ปรึกษาการจัดทำกลยุทธ์และแผนแม่บทการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2554 -2563 บริษัทไทยออยล์จำกัด (มหาชน)
- 2555 ■ คณะที่ปรึกษาโครงการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2555 ■ โครงการการติดตามสถานะภาพและความก้าวหน้าภายหลังการรับทุนโครงการพัฒนาอาจารย์จากเงินนอกงบประมาณ และโครงการสนับสนุนเด็กอัจฉริยะเพื่อศึกษาความผูกพันนักเรียนทุนโครงการสนับสนุนนักศึกษาเด็กอัจฉริยะ (Employee Engagement Survey) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)
- 2556 ■ โครงการการวิจัยและพัฒนาเครื่องมือวิจัยองค์การระดับตัวบุคคล “Emo-meter” สนับสนุนโดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) และ สมาคมการจัดการงานบุคคล (PMAT)
- 2557 ■ โครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ ASEAN Guru (Learning Package) สำนักงาน ก.พ.
- 2557 ■ โครงการพัฒนาเครื่องมือและระบบประเมินผลการพัฒนาองค์การ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
- 2557 ■ โครงการการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อการพัฒนาการทำงานสู่สำนักงานสมัยใหม่ (Modern Office) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
- 2557 ■ คณะทำงานเพื่อศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสถานะภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบอุดมศึกษา
- 2558-2560 ■ โครงการพัฒนาระบบสำรวจการวินิจฉัยองค์กรและประเมินวัฒนธรรมความปลอดภัยออนไลน์สำหรับโรงพยาบาล สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (HA) (องค์การมหาชน)
- 2558-2560 ■ โครงการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ตามโครงสร้างใหม่ และ แผนแม่บทการทำงานในระบบดิจิทัล กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ 2559-2563
- 2559 ■ โครงการจัดอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพด้านการทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บทงานทรัพยากรบุคคลของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 2551 – 2563 ■ ที่ปรึกษากรรมการผู้จัดการ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด(มหาชน)
- 2557 – 2561 ■ ที่ปรึกษาด้านการบริหารและพัฒนางานด้านทรัพยากรมนุษย์ บริษัท เจ้าแก้วน้อย ฟู้ดแอนด์มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน)
- 2559- 2560 ■ ที่ปรึกษาการประเมินศักยภาพบุคลากรด้วย Assessment Center จำนวน 4 รุ่น สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- 2561 ■ โครงการจัดอบรมหลักสูตร HR for HR Professional การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 2561 ■ ที่ปรึกษาด้านการจัดทำ Functional Competency TIPCO Asphalt, Public Company Ltd.
- 2561 ■ โครงการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ปี พ.ศ. 2561-2565
- 2562 ■ โครงการสำรวจความผูกพันของบุคลากร บริษัท ปีกิม จำกัด (มหาชน)
- 2562 ■ หัวหน้าโครงการที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการไฟฟ้าภูมิภาค ฉบับที่ 2 ปี พ.ศ. 2562-2566



- 2563
  - โครงการสำรวจความผูกพันของบุคลากร การไฟฟ้าภูมิภาค
  - ที่ปรึกษาการประเมินศักยภาพบุคลากรด้วย Assessment Center การไฟฟ้าภูมิภาค
  - โครงการสำรวจความผูกพันของบุคลากร บริษัท WHA จำกัด (มหาชน)
- 2564
  - โครงการสำรวจความผูกพันของบุคลากร บริษัท ปิกริม จำกัด (มหาชน)
  - โครงการสำรวจความผูกพันของบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี ในปีพ.ศ. 2564
  - โครงการสำรวจความผูกพันของบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในปีพ.ศ. 2564 (กำลังดำเนินงาน)
  - โครงการที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บท สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ปี พ.ศ. 2564 – 2568
  - โครงการที่ปรึกษาการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนแม่บท การนิคมอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2564 – 2568 (กำลังดำเนินการ)
- 2565
  - โครงการสำรวจความผูกพันของบุคลากร การไฟฟ้าภูมิภาค
  - โครงการสำรวจความผูกพันของบุคลากร โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
  - โครงการสำรวจความผูกพันของบุคลากร โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
  - โครงการสำรวจความผูกพันของบุคลากร บริษัทพฤษา และโรงพยาบาลวิมุตติ

## ที่ปรึกษาหลักนักศึกษาระดับปริญญาเอก

## PhD. Advisor

Sritanyarat, D. (2013). Development of the operational-based multi-dimensional learners' evaluation in Thai-higher education: A case study of the National Institute of Development Administration (NIDA). A dissertation submitted in partial fulfillment of the requirements for the degree of doctor of philosophy (Human Resource Development), School of Human Resource Development, National Institute of Development Administration.

Ratanopas, S. (2013). Developing Competency Model of Theravade Buddhist Monks in Thailand. A dissertation submitted in partial fulfillment of the requirements for the degree of doctor of philosophy (Human Resource Development), School of Human Resource Development, National Institute of Development Administration.

Tanawattanakorn, C. (2016). Development of a High Talent Engagement Model in Thailand. A dissertation submitted in partial fulfillment of the requirements for the degree of doctor of philosophy (Human

Resource Development), School of Human Resource Development, National Institute of Development Administration.

Wuttaphan, N. (2016). **Factors of Faculty Management Affecting Faculty Engagement in Thai Private Universities**. A dissertation submitted in partial fulfillment of the requirements for the degree of doctor of philosophy (Human Resource Development), School of Human Resource Development, National Institute of Development Administration.

Shaikh, S. S. (2017). **Development of the Integrative Leadership Measurement Scale and its Validation on Employee Engagement in the Private Banking Sector of Pakistan**. A dissertation submitted in partial fulfillment of the requirements for the degree of doctor of philosophy (Human Resource Development), School of Human Resource Development, National Institute of Development Administration.

Mongkolsirikiet, K. (2018) **A study of conceptual model for learning transfer in Thai banking sector**. A dissertation submitted in partial fulfillment of the requirements for the degree of doctor of philosophy (Human Resource Development), School of Human Resource Development, National Institute of Development Administration.

Sathirachaiyawit, T. (2020). **Developing IQA System for Graduate-Only Institution: Case Study of NIDA (National Institute of Development Administration)**. A dissertation submitted in partial fulfillment of the requirements for the degree of doctor of philosophy (Human Resource Development), School of Human Resource Development, National Institute of Development Administration.

Sastrawaha, P. (2020). **The Performance Management Factors Affecting on Employees' Perceived Fairness in Power Generation Industry in Thailand**. A dissertation submitted in partial fulfillment of the requirements for the degree of doctor of philosophy (Human Resource Development), School of Human Resource Development, National Institute of Development Administration.

Kehar Khan, K. (2021). **Developing and Validating a Measurement Tool for Training: Case study of Insurance Companies in Pakistan**. A dissertation submitted in partial fulfillment of the requirements for the degree of doctor of philosophy (Human Resource Development), School of Human Resource Development, National Institute of Development Administration.