



ผลงานวิชาการ (บางส่วน)

- กัลยาณี เสนาสุ. (2563). **คู่มือการบริหารอัตรากำลังเชิงกลยุทธ์**. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กัลยาณี เสนาสุ. (2561). **คู่มือการบริหารผลการปฏิบัติงาน**. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- กัลยาณี เสนาสุ. (2560). **คู่มือการออกแบบโครงสร้างเงินเดือน**. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กัลยาณี เสนาสุ. (2560). **การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์**. พิมพ์ครั้งที่ 3 (ปรับปรุง). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- กัลยาณี เสนาสุ. (2559). **รายงานวิจัย: ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสุขของไทย**. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- กัลยาณี เสนาสุ. และบงกช เชนจรัสกุล. (2562). **รายงานวิจัย: การบริหารราชการบนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**. กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย.
- Senasu, K. (2020). Sustainable happiness of Thai people: Monitoring the Thai Happiness Index, *Journal of Human Behavior in the Social Environment*, DOI:10.1080/10911359.2019.1711282
- Senasu, K. (2011). The role of distributive and procedural justice in predicting reactions to incentive plans in the Thai public sector. *HROD Journal*, 3(2), 18-31.
- Senasu, K.; Sakworawich, A., & Russ-Eft, D. (2020). Developing Thai Happiness Index. *Social Indicators Research*, doi.org/10.1007/s11205-019-02136-6
- Senasu, K., & Singhapakdi, A. (2020). Quality-of-Life Determinants of Happiness in Thailand: The Moderating Roles of Mental and Moral Capacities. *Applied Research in Quality of Life*, 13(1), 59–87.
- Senasu, K., & Singhapakdi, A. (2017). Determinants of happiness in Thailand: The moderating role of religiosity. *Journal of Human Behavior in the Social Environment*, 27(4), 270-290. DOI: 10.1080/10911359.2017.1279580
- Senasu, K., & Singhapakdi, A. (2017). Quality-of-Life Determinants of Happiness in Thailand: the Moderating Roles of Mental and Moral Capacities. *Applied Research in Quality of Life*, 1-29, DOI 10.1007/s11482-017-9506-y
- Senasu, K., & Virakul, B. (2015). The effects of perceived CSR and implemented CSR on job-related outcomes: An HR perspective. *Journal of East-West Business*, 21(1), 41-66.
- Senasu, K., & Singhapakdi, A. (2014). The Relative Effects of Lower-Order and Higher-Order Quality of Work life on Employee Job Satisfaction and Life Satisfaction: Case Studies of Service and Manufacturing Sectors in Thailand. *Kasetsart Journal - Social Sciences*, 35 (1), 73-83.
- Senasu, K., & Singhapakdi, A. (2014). Happiness in Thailand: The Effects of Family, Health and Job Satisfaction and the Moderating Role of Gender. *Re-examination of Development Policy from Happiness Study*, Working Paper Series (No. 76, March), Japan International Cooperation Agency (JICA) Research Institute.

- Singhapakdhi, A.; Lee, D.J.; Sirgy, J.; Roh, H.; Senasu, K.; & Yu, G. (2019). Effects of perceived organizational CSR value and employee moral identity on job satisfaction: a study of business organizations in Thailand. *Asian Journal of Business Ethics*. <https://doi.org/10.1007/s13520-019-00088-1>
- Singhapakdhi, A.; Lee, D.J.; Sirgy, J.; & Senasu, K. (2015). The impact of incongruity between an organization's CSR orientation and its employees' CSR orientation on employees' quality of work life. *Journal of Business Research*, 68, 60-66.
- Singhapakdi, A., Sirgy, M. J., Lee, D. J., Senasu, K., Yu, G. B., & Nisius, A. M. (2014). Gender disparity in job satisfaction of Western versus Asian managers. *Journal of Business Research*, 67, 1257-1266.
- Tangsathapornphanich, P., Senasu, K., & Sakworawich, A. (2017). What Makes the Thai Workforce Happy?: the Effects of Socio-Economic Status, Work-Life Balance, and Mental Health on Happiness. *NIDA Development Journal*, 57(4), 48-80.
- Charoensap, A., Virakul, B., Senasu, K., & Ayman, R. (2018). Effects of Ethical Leadership and Interactional Justice on Employee Work Attitudes. *Journal of Leadership Studies*, 12(4), 7-26.
- Chitchai, N., Senasu, K., & Sakworawich, A. (2018). The moderating effect of love of money on the relationship between socioeconomic status and happiness. *Kasetsart Journal of Social Sciences*.
<https://doi.org/10.1016/j.kjss.2018.08.002>
- Salam, A. & Senasu, K. (2019). Development of the sustainability index for the ready-made garments sector in Bangladesh. *VERSLAS: TEORIJA IR PRAKTIKA / BUSINESS: THEORY AND PRACTICE*, 20, 329-341.
<https://doi.org/10.3846/btp.2019.31>

วิทยากร/ผู้สอน/ผู้บรรยาย

- การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์ หลักสูตรทรัพยากรมนุษย์สำหรับผู้บริหารและสำหรับพนักงาน จัดโดยสำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน หลักสูตรทรัพยากรมนุษย์สำหรับผู้บริหารและสำหรับพนักงาน จัดโดยสำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- การประเมินค่างาน หลักสูตรทรัพยากรมนุษย์สำหรับผู้บริหารและสำหรับพนักงาน จัดโดยสำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- การบริหารผลการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Result-based Management) จัดให้แก่สำนักงานประกันสุขภาพแห่งชาติ สาขาอุดรธานี
- การบริหารค่าตอบแทนโดยใช้ Scorecard จัดโดยสมาคมการจัดการแห่งประเทศไทย
- การสัมภาษณ์โดยใช้ขีดความสามารถ หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้แก่ผู้จัดการบริษัท Exel (Thailand) Ltd.
- การกำหนดยุทธศาสตร์การฝึกอบรมและพัฒนา หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้แก่คณะทำงานของกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย
- การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้แก่คณะทำงานของกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย
- การวินิจฉัยวิเคราะห์ทางด้านการบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์ สำหรับธุรกิจขนาดเล็ก บรรยายให้แก่ที่ปรึกษาธุรกิจ SMEs จัดโดยสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

- *การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับธุรกิจ SMEs, การฝึกอบรมวิทยากร* หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ 2 วัน ให้แก่วิทยากรที่จะไปสอนให้แก่ที่ปรึกษาที่จะจดทะเบียนของ APEC-IBIZ Counselors, จัดโดยสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
- *Human Resource Planning and Management, Human Resource Development, core courses for M.A. (Labour Economics and Human Resource Management)-International Program, Chulalongkorn University*
- *การบริหารโครงการ* หลักสูตร 9 วันสำหรับนักวิชาการและผู้บริหารของทบวงมหาวิทยาลัย จัดโดยสำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- *การบริหารผลการปฏิบัติงาน* หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ 2 วัน สำหรับผู้จัดการ จัดให้แก่ผู้จัดการของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดและธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดนครธน
- *แนวโน้มด้านทรัพยากรมนุษย์ในทศวรรษ 2000 (2001), มุมมองด้านทรัพยากรมนุษย์ในการผลักดันเป้าหมายขององค์กร (2002)* บรรยายให้แก่ผู้บริหารด้านทรัพยากรมนุษย์ของสถาบันการเงินต่างๆ จัดโดยสมาคมสถาบันการเงินการธนาคารไทย
- *การปรับปรุงองค์กร: ผลกระทบด้านการจ้างงาน*, บรรยายให้แก่ผู้เข้าสัมมนาทั่วไป จัดโดย The Asia Business Forum