



ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์

- นันทา สุธีรักษา. (2552). การวิเคราะห์องค์ประกอบของการคิดเชิงบวกของนักเรียนช่วงชั้นที่ 3. **วารสารวิชาการศึกษาศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**. ฉบับที่ 2: 37-45.
- นันทา สุธีรักษา. (2552). การศึกษาและพัฒนาภูมิภาวะทางอาชีพด้วยคู่มือการค้นพบอาชีพของนักเรียนช่วงชั้นที่ 4 โรงเรียนจันทร์หุ่นบำเพ็ญ เขตห้วยขวางกรุงเทพมหานคร. **วารสารวิชาการศึกษาศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**. ฉบับที่ 1: 86-92.
- นันทา สุธีรักษา. (2553). ทูทางจิตวิทยาเชิงบวกกับการพัฒนามนุษย์. **วารสารจิตวิทยา**. ฉบับที่ 2: 106-117.
- นันทา สุธีรักษา. (2554). ผลการใช้โปรแกรมการช่วยเหลือตนเองโดยการฟังเพื่อพัฒนาความคิดเชิงบวกของวัยรุ่นที่พิการทางการมองเห็น. **วารสารศรีนครินทรวิโรฒ วิจัยและพัฒนา (สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)**. ฉบับที่ 6: 129-136.
- นันทา สุธีรักษา. (2555). การพัฒนาทุนทางจิตวิทยาเชิงบวกของพยาบาลวิชาชีพโดยการให้คำปรึกษากลุ่มแบบบูรณาการ. **วารสารจิตวิทยา**. ฉบับที่ 1: 9-27.
- นันทา สุธีรักษา. (2555). การเปรียบเทียบผลของละครจิตบำบัดและการบำบัดความคิดและพฤติกรรมของผู้ป่วยที่มีภาวะซึมเศร้า. **วารสารศรีนครินทรวิโรฒ วิจัยและการพัฒนา (สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)**. ฉบับที่ 7: 71-80.
- นันทา สุธีรักษา และอับชิชิบ ฮามิ. (2559). ความสัมพันธ์ระหว่างความสอดคล้องของค่านิยมของบุคคลกับองค์การ ความผูกพันต่อองค์การ และความพยายามความทุ่มเทของพยาบาลวิชาชีพ. **วารสารบริหารธุรกิจศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**. ปีที่ 7 ฉบับที่ 1: 120-134. (เดือนมกราคม-มิถุนายน 2559).
- Nanta Sooraksa. (2009). Influences of family and peer on amphetamine use behaviors in Thailand and implication for counseling, **International Journal of Child Health and Human Development**, Volume 4, Issue 2, pp 449-460.
- N. Sooraksa. (2012). Using computer-based continuing professional education of training staff to develop small-and medium-sized enterprises in Thailand, **International Journal of Training and Development**, Volume 16, Number 3, pp 235-242. <https://doi.org/10.1111/j.1468-2419.2012.00407.x>
- Kitbunroung M. and Sooraksa,N. (2018). The Development and Validation of Mindfulness Measurement among Thai Buddhist Employees. **Journal of Community Development Research (Humanities and Social Sciences)**. 11(1), p. 1-13.

การนำเสนอผลงานวิชาการ

- N. Sooraksa. (2005). **The context of school-to-work transition and labour market Intermediation in Thailand: Policy and process issues**, Developing a Research Agenda for School-to-Work Transition and Labour Market Intermediation in Developing Countries, by ILO, Pretoria, South Africa.
- N. Sooraksa. (2007). **Blending economic and social goals COUNTRY REPORT: THAILAND**, Fourth International Symposium, Aviemore, Scotland, UK Steering Group Chired by Careers Scotland.
- นันทา สุธีรักษา. (2012). **Assessment scales for managerial skills in Thai private enterprises**, 4th GLOBAL CONFERENCE ON SME, ENTREPRENEURSHIP & SERVICE INNOVATION 2012 (GCSMES), Hyatt

Regency, Sanctuary Cove Gold Coast, Queensland, July 12.

- N. Sooraksa. and J. Kaewpajit. (2014). **Development and Validation of Assessment Scale for Managerial Skills in Thai Private Enterprises**, International Conference on Education, Psychology, Social Sciences (ICEPS). National Taipei University of Technology, Grand Hotel, Taipei, August 6.
- N. Sooraksa. and P. Sooraksa. (2015). **Fuzzy Logic: an Adult in EE but an Infant in HR**, International Conference on Electrical Engineering Conference (EECON).
- S. Noh and N. Sooraksa. (2016). **Consequences of Leadership styles on Worker Performance: Case of Work-in Shift in Korea Manufacturing Company in Thailand**, International Conference on Business and Social Sciences (ICBASS), March 29-31.
- N. Sooraksa, and P. Sooraksa. (2016). **Hybrid Fuzzy-Conventional Method to Improve 360-Degree Performance Appraisal**, International Conference on Business and Social Sciences, National Chin-Yi University of Technology, Tanglong International Hotel (Xian), July 4.
- N. Sooraksa. (2017). **Comparing the Concept of Wisdom Tree to the Concepts of Economics, Public Administration, Social Development, and Human Resource Development and Its Implication**, 6th International Conference on Social Science and Humanity (ICSSH), Kyoto, Japan, March 25.
- Rungroj, V. & Sooraksa, N. (2018). **A Development of Technology Readiness Questionnaire for the Thai Population in Educational Institute**. Proceedings of the 17th International Conference of the Asia Chapter of Academy of Human Resource Development Proceeding. Bangkok, Thailand: Academy of Human Resource Development.

ผลงานวิจัย

- นนทา สุธีรักษา. (2554). [Coaching and Mentoring \(Case Study\), Coaching and Mentoring](#). สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- นนทา สุธีรักษา. (2555). [การจัดทำแบบทดสอบวัดทักษะด้านการจัดการ \(ทุนสมบุรณ์แบบ\)](#). สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- นนทา สุธีรักษา. (2556). [การจัดทำแบบทดสอบเพื่อประเมินผู้สมัครงาน](#). บริษัท ฮีโน่มอเตอร์ส แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด
- นนทา สุธีรักษา. (2556). [การสำรวจทัศนคติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย \(Stakeholders\) ที่มีต่อภาพลักษณ์องค์กรด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรธุรกิจ : กรณีศึกษา บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด \(มหาชน\). บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด \(มหาชน\)](#)
- นนทา สุธีรักษา. (2557). [โครงการศึกษาศักยภาพระบบโลจิสติกส์ในการช่วยเหลือทางมนุษยธรรมสำหรับกรณีพิบัติภัยในประเทศไทย](#). The Study of Humanitarian Logistics Potential for Geohazard in Thailand. สำนักงบประมาณ.
- นนทา สุธีรักษา. (2558). [โครงการจัดทำแบบทดสอบเพื่อประเมินทักษะในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา](#). Measuring for the 21st Century skills. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- นนทา สุธีรักษา. (2559). [รูปแบบการทำงาน : เครื่องมือในบริบทของไทย \(ทุนวิจัยสมบุรณ์แบบ\)](#). รูปแบบการทำงาน : เครื่องมือในบริบทของไทย. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- นนทา สุธีรักษา และปิติเชต สุธีรักษา. (2560). [Hybrid Fuzzy Conventional Method to Improve 360-Degree Performance Appraisal](#), 2016 International Symposium on Computer, Consumer and Control. (pp. 41-44). Xi'an, China.
- นนทา สุธีรักษา และวุฒิไกร งามศิริจิตต์. (2560). [โครงการศึกษาศักยภาพระบบโลจิสติกส์ในการช่วยเหลือทางมนุษยธรรมสำหรับกรณีพิบัติภัยในประเทศไทย](#). คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- นนทา สุธีรักษา และปณิดา อินทสุวรรณ. (2560). [ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความเสี่ยง ความพึงพอใจในชีวิตและการเตรียมความ](#)

พร้อมก่อนเกษียณอายุของข้าราชการ. Thailand National Conference on Psychology : Enabling Change and Quality of Life through Psychology. มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

นนทา สุริรักษา และ อรุณช พฤติพิบูลธรรม. (2560). Working Style Assessment (WSA): Instrument Adjustment For the Thai Context. MENA คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

ตำรา/หนังสือ

นนทา สุริรักษา. (2561). รู้ เข้าใจ ใช้แบบทดสอบ. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.